



Vážení přátelé, milí kolegové, jménem ADR Newsletter Agency a Ústavu práva a právní vědy<sup>®</sup>, o.p.s. si Vám dovolujeme představit premiérový „newsletter“, mapující situaci především v oblasti profesního vzdělávání, odborné kvalifikace a profesní praxe.

## Ústav práva a právní vědy<sup>®</sup>, o.p.s.

Ústav práva a právní vědy<sup>®</sup>, o.p.s. (Ústav) poskytuje obecně prospěšné služby zaměřené zejména na zvyšování odborné úrovně a právního vědomí fyzických i právnických osob z řad odborné i laické veřejnosti. Za tím účelem je zřízeno pracoviště Ústavu pod názvem **Centrum právních studií**, v rámci kterého Ústav poskytuje profesní vzdělávání. Dále pak Ústav vydává časopis **Právo – časopis pro právní teorii a praxi<sup>®</sup>**.

V rámci svých aktivit Ústav spolupracuje nejenom s českými vzdělávacími institucemi, orgány veřejné správy a samosprávy, vydavatelstvím *Economia, a.s.* apod., ale kooperuje i s významnými zahraničními subjekty. Ústav je členem např. České společnosti ekonomické, Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR a Hospodářské komory České republiky.

Ústav podporuje řadu charitativních projektů, zejména CEROS – centrum komplexní neurorehabilitační péče pro nemocné s roztroušenou sklerózou, Zdravotní klaun, SOS dětské vesničky.

## Profesní vzdělávání

Ústav v rámci svého Centra právních studií tradičně poskytuje profesní vzdělávací programy MBA, a to program **MBA Commercial Law**, zaměřený na obchodněprávní disciplíny a program **MBA Public Law**, zaměřený na veřejné právo. Dále poskytujeme profesní programy **Bachelor of Business Administration (BBA)** a program **Rozhodce – specialista na rozhodčí řízení (LL.A.)**. Všechny tyto programy budou otevřeny k 1.7.2010. Termín pro podání přihlášky mimořádně prodloužen do 20.7.2010!

Blíže viz <http://www.ustavprava.cz/centrum-pravnich-studii/>

## MBA Public Relations

Centrum právních studií k 1.7.2010 otevírá zcela nový MBA program zaměřený na **Public Relations**, který je poprvé otevřen v České republice. Přihlášky je možné mimořádně podat do 20.7.2010! Odborným garantem je PhDr. Jan Kubáček [foto]. Stejně jako všechny naše programy je i tento rozložen do dvou semestrů. První semestr obsahuje šest modulů, druhý semestr pět modulů, šestým modulem je disertační práce.



Výuka je zaměřena především na lobbying a zásady efektivního vyjednávání; veřejnou komunikaci a praktickou rétoriku; efektivní personalistiku, osobní rozvoj a motivaci týmu; praktickou etiketu a zásady veřejného projevu; manažerské a vůdcovské schopnosti a dovednosti; mediální právo; lidrovství – jak čelit manipulaci, informační izolovanosti a spin doctoringu; budování public affairs; time management, efektivní rozhodování; práci se stresem, mediaci, vedení týmu; účelnou práci s informacemi a se zdroji.

Lektorský tým je sestaven z předních osobností zmíněných oborů a praxe. Výuka vychází z úcty k teorii, avšak pracuje zejména s praxí a každodenní reálnou zkušeností. Výuka probíhá zásadně v češtině, formou kombinovaného studia (e-learning, kolokvia).

Blíže viz <http://www.ustavprava.cz/centrum-pravnich-studii/mba/mba-public-relations.html>

## PRÁVO - časopis pro právní teorii a praxi<sup>®</sup>

Ústav vydává vlastní odborný časopis pod názvem **Právo – Časopis pro právní teorii a praxi**. Posláním časopisu je přispívat do odborné diskuse nad základními právními tématy, ale i nad aktuální právní praxí. Třetí letošní číslo vychází 1.8.2010. Ročníky za rok 2008 a 2009 jsou volně k dispozici v archivu časopisu na internetových stránkách Ústavu.

Blíže viz <http://www.ustavprava.cz/casopis-pravo/>

## A CO STUDOVAT JINAK NEŽ NÁVŠTĚVOU PŘEDNÁŠEK?

Pod výše uvedeným názvem publikovala 22. 6. 2010 v Lidových novinách v příloze Akademie Radka Kvačková zajímavý postřeh, totiž, že si dovede „představit, že jsou obory, které lze už dneska docela dobře studovat bez docházení do školy jenom s občasnou konzultací odborníka. A ta by mohla přijít levněji než školné, dokonce i kdybyste si konzultanta najali soukromě. Nenavrhuji nic přelomového. Možnost ověřování dílčích znalostí a kompetencí získaných jiným způsobem než školní docházkou už existuje ve světě i u nás, jen se zatím nerozšířila tak, aby zasáhla i terciární vzdělávání“. Protože právě takovou formu studia poskytuje Ústav prostřednictvím svého Centra právních studií, více než pozitivně hodnotíme a vítáme otevření diskuse nad tímto tématem, zejména pak i ve vztahu k terciárnímu vzdělávání.

Zdroj: [http://www.lidovky.cz/a-co-studovat-jinak-nez-navstevou-prednasek-fzk/ln\\_noviny.asp?c=A100622\\_000095\\_In\\_no\\_viny\\_sko&klic=237620&mes=100622\\_0](http://www.lidovky.cz/a-co-studovat-jinak-nez-navstevou-prednasek-fzk/ln_noviny.asp?c=A100622_000095_In_no_viny_sko&klic=237620&mes=100622_0)

## ČEŠI JSOU PŘESVĚDČENI, ŽE VZDĚLÁVÁNÍ JE PRO UDRŽENÍ KONKURENCESCHOPNOSTI NA TRHU PRÁCE ZÁSADNÍ

Ačkoliv většina světových ekonomik čelí závažné finanční recesi, význam profesních školení a možnost dalšího vzdělávání jsou stále považovány za velmi podstatné. Z mezinárodního průzkumu zaměřeného na lidské zdroje plyne, že pět z šesti Čechů věří, že jejich znalosti a dovednosti zastarají již během pěti let. Výzkum provedený společností Kelly Services, celosvětovým leaderem v oblasti personálních služeb, ukazuje, že téměř polovina respondentů je přesvědčena, že možnosti vzdělávání, které jim jejich současní zaměstnavatelé poskytují, neuspokojí jejich budoucí pracovní potřeby. Průzkum upozornil na skutečnost, že zaměstnanci napříč všemi věkovými kategoriemi přikládají možnostem dalšího vzdělávání velký význam. Uvědomují si, že vzdělání umožní udržet se na rychle se měnícím trhu práce.

Zdroj: <http://www.businessinfo.cz/cz/clanek/vzdelavani-veda-avyzkum/pruzkum-vzdelavani-konkurenceschopnost/1000504/53011/>

## EVROPSKÁ UNIE PODPOŘÍ ZAMĚSTNANCI OHROŽENÉ STRUKTURÁLNÍMI ZMĚNAMI V PODNICÍCH

Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo výzvu pro předkládání grantových projektů **Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků** v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Celková částka 300 519 242 Kč, vyčleněná z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu, půjde na zvýšení přizpůsobivosti zaměstnanců podniků, kterým hrozí kvůli nepříznivé ekonomické situaci strukturální změny, včetně propouštění. Výše dotace může dosáhnout až 100 % výdajů. Maximální délka trvání projektů je 24 měsíců a lhůta na realizaci skončí 31. srpna 2014. Další informace o Výzvě č. 36 k předkládání grantových projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků naleznete na internetových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/8649>

**EURES - evropský portál pracovní mobility**  
Evropský portál pracovní mobility (European Employment Services – Evropské služby zaměstnanosti) je specializovanou sekcí portálu Evropské unie. Nabízí snadný přístup k informacím o pracovních místech a příležitostech ke vzdělávání v Evropě.

Portál EURES viz <http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=cs>

Připravil: Ing. Ivo Ducheček, ředitel pro komunikaci a kolektiv