



MBA Řízení lidských zdrojů a personální management

Profesní vzdělávací program **Master of Business Administration ve specializaci Řízení lidských zdrojů a personální management** je určen nejen vám, kteří se profesně věnujete personalistice, nýbrž všem vedoucím pracovníkům a manažerům na nejrůznějších řídicích úrovních. Lektorský tým oboru je složen z předních osobností praxe i teorie personalistiky.

I. semestr

1. Management lidských zdrojů
(doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc.)
2. Personální strategie a organizace
(doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc.)
3. Management změn
(Ing. Libor Friedel, MBA)
4. Psychologie vedení a řízení lidí
(Mgr. Jana Wiesnerová)
5. Povinně volitelný předmět

II. semestr

1. Koučink pro manažery
(Ivona Homolková)
2. Řízení personálních nákladů
(doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc.)
3. Pracovní právo
(JUDr. Ladislav Jouza)
4. Firemní kultura a identita
(doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc.)
5. Povinně volitelný předmět

III. semestr

1. Metodologie závěrečné práce
(PaedDr. Václav Netolický)

V klasickém pojetí je studium koncipováno do 3 semestrů, na naší instituci je ale výuka intenzivní, proto se studuje pouze 12-14 měsíců. V průběhu studia absolvuje student celkem 11 modulů. Studium je rozloženo na 2 semestry po pěti modulech (ve třetím semestru je pouze modul Metodologie psaní, kterým se student připravuje na sepis závěrečné disertační práce). U vybraných modulů se v rámci semestru konají vždy 2-4 tematická setkání, každé v rozsahu 90 minut, účast na nich však není povinná. Student se na plnění studijních povinností připravuje absolvováním tematických setkání, konzultacemi s lektorem a samostudiem na základě podkladů dostupných v on-line studentské sekci (každý student obdrží přístupové heslo). Základní studijní povinností studenta je vyhotovit z každého modulu seminární práci, tato práce je poté klasifikována lektorem a připojeno je též slovní hodnocení lektora. Studium je ukončeno obhajobou disertační práce a ústní závěrečnou zkouškou.